



### KOMPETENCE MENTORJA – KRATKA VERZIJA

Mentoriranec: \_\_\_\_\_  
Mentor: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

*Prosimo, da ocenite koliko je posamezna kompetenca po vašem mnenju trenutno razvita pri vašem mentorju/mentorici.*

**1 – zelo slabo razvito oz. ni značilno zanj, 6 – zelo dobro razvito oz. je povsem značilno zanj; N – ne morem odgovoriti**

SPLOŠNE KOMPETENCE								
Splošna kompetentnost na delovnem področju, na katerem je potekalo mentoriranje		1	2	3	4	5	6	N
Poznavanje zakonodaje na področju, na katerem je potekalo mentoriranje		1	2	3	4	5	6	N
Sprejemanje novosti		1	2	3	4	5	6	N
Znanje in razvite veščine poučevanja		1	2	3	4	5	6	N
SUPERVIZIRANA PRAKSA								
Poznavanje postopkov, metod mentoriranja in njihova fleksibilna uporaba pri mentoriranju		1	2	3	4	5	6	N
Splošno načrtovanje supervizije/mentoriranja (organizacija časa, prostora itd.)		1	2	3	4	5	6	N
Uporaba informacijsko-komunikacijske tehnologije za namene izvajanja supervizije/mentoriranja		1	2	3	4	5	6	N
Zagotavljanje strukture posameznih mentorskih srečanj (določitev namena in ciljev mentoriranja, opredelitev lastne vloge v njem, razlaga postopkov, ki bodo uporabljeni pri mentoriranju)		1	2	3	4	5	6	N
Poznavanje kompetenc, potrebnih za samostojno opravljanje psihološke dejavnosti		1	2	3	4	5	6	N
Pomoč mentorirancu pri reševanju dilem, do katerih prihaja med opravljanjem psihološke dejavnosti		1	2	3	4	5	6	N
Opozarjanje mentoriranca na etične dileme in usmerjanje njegovega etičnega odločanja ter ravnana		1	2	3	4	5	6	N
Dokumentiranje supervizije/mentoriranja		1	2	3	4	5	6	N
Ovrednotenje ravni mentorirančevih kompetenc		1	2	3	4	5	6	N
MENTORIRANJE								
Izvedba pogajanj v mentorskem odnosu (za razjasnitev pričakovanj, sporazuma, delovnega odnosa, vsebine in metod mentoriranja)		1	2	3	4	5	6	N
Vzpostavljanje in vzdrževanje mentorske alianse		1	2	3	4	5	6	N
Sposobnost vzpostavitev zaupnega odnosa z mentorircem		1	2	3	4	5	6	N

Kontaktni podatki:  
[www.superpsiolog.si](http://www.superpsiolog.si)  
[anja.podlesek@ff.uni-lj.si](mailto:anja.podlesek@ff.uni-lj.si)

Nosilec projekta: Univerza v Ljubljani, Filozofska fakulteta  
Projektni partnerji: Društvo psihologov Slovenije; Norsk Psykologforening;  
Univerza na Primorskem, Inštitut Andrej Marušič; Inštitut za psihološko svetovalne razvojne projekte – ISA institut.



Sposobnost vzpostavite transparentnega odnosa z mentorirancem	1	2	3	4	5	6	N
Prevzemanje soodgovornosti za uspešnost razvoja mentoriranca	1	2	3	4	5	6	N
Skrb za mentalno zdravje mentoriranca (preprečevanje izgorelosti, kriz itd.)	1	2	3	4	5	6	N
Posredovanje povratne informacije mentoriranu	1	2	3	4	5	6	N
Preprečevanje in reševanje konfliktov z mentorirancem ali neprijetnih čustev v odnosu do njega	1	2	3	4	5	6	N
Postavljanje mej v odnosu z mentorirancem	1	2	3	4	5	6	N
Upravljanje s spremembami v mentorskem odnosu	1	2	3	4	5	6	N
Refleksija in evalvacija mentorskega odnosa	1	2	3	4	5	6	N
<b>ODNOS DO MENTORIRANCA</b>							
Zavedanje posebnosti mentoriranca	1	2	3	4	5	6	N
Odprtost, sprejemanje mentoriranca	1	2	3	4	5	6	N
Empatija do mentoriranca	1	2	3	4	5	6	N
Prijaznost do mentoriranca	1	2	3	4	5	6	N
Spretnost pogovora z mentorirancem (usmerjanja pogovora, razlaganja, sposobnost prepričevanja)	1	2	3	4	5	6	N
Spretnost poslušanja mentoriranca	1	2	3	4	5	6	N
Spretnost spodbujanja mentoriranca	1	2	3	4	5	6	N

Kontaktni podatki:  
[www.superpsiolog.si](http://www.superpsiolog.si)  
[anja.podlesek@ff.uni-lj.si](mailto:anja.podlesek@ff.uni-lj.si)