**VPRAŠANJA ZA REFLEKSIJO IN EVALVACIJO SUPERVIZIRANE PRAKSE – za mentoriranca**

Želimo, da razmislite o supervizirani praksi, ki ste jo ali jo še vedno izvajate, in o superviziji, v katero ste bili ali ste še vključeni. V mislih preletite njune začetke in potek ter povejte, kaj je bilo dobro in kje so se pojavljale težave. Razmislite o možnih vzrokih za oboje. Spodnja vprašanja naj vam bodo v pomoč. **Nekatera vprašanja morda ne bodo relevantna, taka izpustite.** Namen vprašanj je, da pri vas **izzovejo refleksijo o različnih vidikih supervizirane prakse in supervizije** ter da vam pomagajo pri njuni evalvaciji. Ni potrebno zaporedno odgovarjati na vprašanja (lahko pa tudi, če tako želite), pri odgovarjanju v okvirčke lahko odgovore na različna vprašanja v tistem poglavju med seboj tudi smiselno povežete. Pri odgovarjanju si lahko pomagate z različnimi pripomočki (npr. sporazumom o mentoriranju in drugimi pripomočki, ki sta jih z mentorjem uporabljala).

|  |  |
| --- | --- |
| **Mentoriranec** |  |
| **Mentor** |  |

**Kriteriji uspešne prakse**

1. *Kaj so za vas najpomembnejši kriteriji uspešnosti supervizirane prakse?*

|  |
| --- |
|  |

**Pogoji za supervizirano prakso**

1. *Ali ste imeli podporo delodajalca za izvajanje supervizirane prakse?*
2. *Ali ste imeli podporo ožjih sodelavcev za izvajanje supervizirane prakse?*
3. *Ali je pri formalni ureditvi supervizirane prakse prihajalo do težav? Katerih?*
4. *Ali je delodajalec poskrbel za varno in zdravo delovno okolje?*
5. *Kako je bila supervizirana praksa finančno urejena?*

|  |
| --- |
|  |

**Priprava in načrtovanje supervizirane prakse**

1. *Kako je refleksija vaših preteklih izkušenj z mentorji vplivala na pripravo in načrtovanje supervizirane prakse?*
2. *Ali ste bili na vodenje supervizirane prakse dobro pripravljeni?*
3. *Kako so potekala pogajanja med mentorjem in vami?*
4. *Kako je potekal proces mentorskega dogovora? Pri katerih točkah ste se najbolj pogosto ustavili? Kateri del mentorskega dogovora je za vas posebej pomemben?*
5. *Kako je potekalo načrtovanje supervizirane prakse? Kje ste se dobro znašli, kje so se pojavljale težave, dileme? Koliko ste v načrtovanje vključevali elemente podpore, izzivov in vizije?*
6. *Kdaj in kako ste prilagajali mentorski dogovor? Kdaj in kako ste prilagajali načrt supervizirane prakse?*

|  |
| --- |
|  |

**Potek supervizirane prakse**

1. *Kakšna sta bila časovni potek in organizacija supervizirane prakse?*
2. *Sta bila časovni potek in organizacija supervizirane prakse v skladu z načrti?*
3. *Kako pogosto sta z mentorjem reflektirala dogajanje?*
4. *Kako so potekale refleksije?*
5. *Kako zelo je bil omogočen vaš strokovni razvoj mentoriranca? (glej tudi ček listo Omogočanje razvoja)*
6. *Kako je napredoval razvoj vaših kompetenc?*
7. *Kakšen je bil mentorski odnos?*
8. *Kako se je mentorski odnos razvijal skozi čas?*
9. *Kako je potekalo dajanje in sprejemanje povratnih informacij?*
10. *Kako je potekalo reševanje konfliktov?*
11. *Katere etične dileme so se pojavljale (v mentorskem odnosu in sicer) in kako je potekalo njihovo reševanje?*
12. *Kakšni so bili odnosi z drugimi (klienti, kolegi, drugimi strokovnjaki, širše)?*
13. *Kako je potekalo pripravljanje dokumentacije o supervizirani praksi?*
14. *Kako se je mentorski odnos zaključil?*
15. *Ste uspeli izkušnjo integrirati v svoj razvoj?*
16. *Ste (simbolno) proslavili posamezne dosežke oz. končni dosežek?*
17. *Ste se med supervizirano prakso srečali z medkulturnimi razlikami? Kako ste se z njimi spoprijemali?*
18. *Ste med supervizirano prakso naleteli tudi na medgeneracijske razlike? Kako ste ravnali?*
19. *Kakšne so vaše izkušnje z mentoriranjem na daljavo? Ste imeli potrebo po tem, in če da, ali je mentor prepoznaval to potrebo? Sta preizkušala različne poti komunikacije?*

|  |
| --- |
|  |

**Iznos supervizirane prakse**

1. *Ali so bili cilji ustrezno opredeljeni?*
2. *Ali je bila supervizirana praksa ustrezno strukturirana za doseganje teh ciljev?*
3. *Ali so bili cilji doseženi? Kateri da, kateri ne? Zakaj?*
   1. *Ste dobro spoznali/se uvedli v področje dela? Ste razvili vse kompetence do načrtovane stopnje?*
   2. *Katere cilje je dosegel mentor?*
   3. *Kakšno vlogo je imel mentorski dogovor?*
4. *Je supervizirana praksa prinesla kakšne nenačrtovane dosežke? Katere?*
5. *Katere nove izkušnje, znanja in veščine ste pridobili v superviziji? Jih lahko integirate v svoje delo?*
6. *Je mentor v procesu supervizije razvijal veščine mentoriranja in supervizije?*
7. *Kakšen je bil iznos supervizirane prakse glede na vložek vseh vpletenih?*

|  |
| --- |
|  |

**Splošna ocena supervizirane prakse in predlogi za naprej**

1. *V primerjavi z vašimi prejšnjimi izkušnjami z mentorji, je bilo tokrat ...*
2. *Kaj vam je za optimalno izvedbo supervizirane prakse še manjkalo?*
3. *Bi, če bi se v supervizijo vključili še enkrat, kaj spremenili?*
4. *Kakšni so vaši načrti za prihodnje vključevanje v supervizijo?*
5. *Kaj načrtujete v zvezi z vašim nadaljnjim strokovnim razvojem?*

|  |
| --- |
|  |

*Zapišite še morebitne druge relevantne vidike, na katere ste naleteli pri refleksiji in evalvaciji supervizirane prakse:*

|  |
| --- |
|  |

**Za sodelovanje se vam najlepše zahvaljujemo!**